



Studieninhalte

Öffentliches Recht und Management (MPA)

Master of Public Administration

1. Semester: Grundstrukturen

Volkswirtschaftliche Rahmenbedingungen (5 ECTS)

Wirtschaftssysteme und ihre relevante Umwelt, der Property-Rights-Ansatz, Der Umgang mit öffentlichen Gütern in Marktsystemen, Rent-Seeking und Bürokratie, Marktsystem und Staat, Sozialtechnologische Empfehlungen

Rechtliche Rahmenbedingungen (5 ECTS)

Verfassungs- und europarechtliche Grundlagen (Allgemeine Grundrechtsdogmatik, Ausgewählte Grundrechte, Kompetenzen Art. 70ff GG, Aufgabenwahrnehmung und -übertragung, Europarecht, Sekundärrecht), Verwaltungsrecht (Handlungsinstrumente, Grundzüge Rechtsschutz), Grundlagen kommunales Wirtschaftsrecht (Kommunalverfassungsrecht, Formen und Grundlagen kommunaler Zusammenarbeit, Kommunales Wirtschaftsrecht §§ 71ff ThürKO), Organisationsformen (privatrechtlich, öffentlich-rechtlich, Non-Profit-Organisationen)

Betriebswirtschaftliche Rahmenbedingungen (5 ECTS)

Grundlagen des Public Management (Öffentlicher Sektor und Nonprofit-Sektor, Rechtsformen, Öffentliche Aufgabenwahrnehmung, Managementrelevante Besonderheiten der Institutionen im Public- und Non-Profit-Sektor), New Public Management als Reformbewegung (Entstehungshintergrund/Reformdruck, Konzept des NPM), Ausgewählte Ansätze und Ergebnisse der Reformbewegung(en) des NPM (Privatisierung, Shared Service Center, Leistungsvergleiche, Bürgerbeteiligung, Kooperative Ansätze, Kritische Würdigung des NPM), Change Management (Grundlagen organisationaler Veränderungen, Widerstände gegen Wandel, Gestaltung erfolgreicher Veränderungsprozesse), Aktuelle Diskussion, Herausforderungen und Perspektiven des Public- und Nonprofit-Management

Wissenschaftliche Forschungsmethoden und Soft Skills (5 ECTS)

Anfertigen einer wissenschaftlichen Arbeit (Anforderung, Aufbau, Gliederung, Quellennachweis), Argumentationsmuster, Fehlschlüsse, Stilmittel (Stellungsfiguren, Sinnfiguren, Tropen, Unwörter), Grundlagen der Kommunikation, Kommunikationsmodelle und -methoden, Kommunikation in Konfliktsituationen (Reaktanz, negative Emotionen, Reklamationen, Harvard-Konzept), Mitarbeiterführung und Mitarbeitermotivation

2. Semester: Öffentliches Recht

Öffentliches Vertragsrecht (5 ECTS)

Einführung in die Kautelarjurisprudenz, Verträge und Vertragsrecht (Zustandekommen von Verträgen, Vertretung beim Abschluss, Vertragstypen, zwingendes und dispositives Recht), Vertragsgestaltung (Struktur und Aufbau von Verträgen, Vertragspartner, Vertragsgestalter), Vertragsverhandlung (Entwurf und Marking-Up, Verhandlungsstrategien, insbes. Harvard-Konzept), Besonderheiten bei öffentlich-rechtlichen Verträgen (Rechtliche Grundlagen des VwVfG, Abgrenzung öffentlicher – privatrechtlicher Vertrag, Zustandekommen, Stellvertretung, Kopplungsverbot, Aktuelle Probleme des (öffentlichen) Vertragsrechts, Mediation (gerichtliche Auseinandersetzung, Schiedsgerichte und Mediation, Vertragsstrafen u. Sicherungsmittel)

Vergaberecht und Öffentlich-Private Partnerschaften (5 ECTS)

Aufbau des europäischen und nationalen Vergaberechts, der Vergabeverfahren, der Ausnahmen vom Verfahren, der Grundprinzipien der Auftragsvergabe, des Verfahrensablaufs sowie des Primär- und Sekundärrechtsschutzes, Elektronische Vergabeverfahren, Besonderheiten der EVB-IT (UfAB V), Grundlagen Öffentlich-Privater Partnerschaften (PPP), Definition, Ziele, Grenzen und Risiken, Vertragsmodelle, Vertragsgestaltung, Vor- bzw. Nachteile, Grundsätze der PPP-Finanzierung, Erfolgreiche und gescheiterte PPP-Projekte

Sicherheit und Haftung (5 ECTS)

Grundbegriffe des Ordnungsrechts (öffentliche Sicherheit und Ordnung, Gefahrbegriffe, Störung, Bezug zum Störerbegriff nach § 1004 BGB, Präventive und repressive Maßnahmen, Befugnisse), Beispiele für Befugnisse (Baurecht, Straßen- und Straßenverkehrsrecht, Gewerberecht, Produktsicherheit, Anlagen (Immissionsschutz)), Behördliche Handlungsinstrumente (abstrakt: Verordnungen und Satzungen, konkret: Verwaltungsakte und Zwangsmittel), Umgang mit Verwaltungsakten (Aufbau eines Bescheids, Bekanntgabeformen, Vollstreckung, Rechtsschutz), Haftung (Haftung bei Verletzung gegen Verkehrssicherungspflichten und bei Verstoß gegen Schutzgesetze § 823 Abs. 2 BGB, Besondere Haftungsvorschriften, §§ 906ff, 1004 BGB)



Studieninhalte

Öffentliches Recht und Management (MPA)

Master of Public Administration

3. Semester: Öffentliches Management

Personal- und Organisationsmanagement (5 ECTS)

Organisationsmanagement, Organisations- und Personalentwicklung, Ausgewählte rechtliche Fragestellungen der Personalwirtschaft, Tarifrecht der Kommunen und Länder (Haftung des Arbeitnehmers, Arbeitsrechtliche Maßnahmen, Arbeitszeit, Beschäftigungszeit, Führung auf Probe oder Zeit, Berufliche Qualifizierung, Arbeitszeugnis, Ausschlussfristen/Verjährungsfrist, Beendigung des Arbeitsverhältnisses), Beamtenrecht

Finanzmanagement und Controlling (5 ECTS)

Grundlagen der Finanzwirtschaft und des Controllings, Informationsgrundlage und Kontrolle unternehmerischer Entscheidungen, Planung von Investitionen, Finanzierung von Unternehmen, öffentlich-rechtlichen Körperschaften und Non-Profit-Organisationen, Controlling in seiner Steuerungs- und Kontrollfunktion

Marketingmanagement (5 ECTS)

Konzeptionelle Grundlagen des Marketing, Bedeutung und Besonderheiten des Public- und Nonprofit-Marketingmanagements (Wettbewerb als Ausgangspunkt, Anspruch der Kundenorientierung, Besonderheiten und Anforderungen des Dienstleistungsmarketing, Dimensionen des öffentlichen Marketings, Standortmarketing, Dimensionen des Nonprofit-Marketings), Erstellung und Umsetzung eines Marketingkonzeptes (Situationsanalyse, Ziel- und Strategieformulierung, Marketinginstrumente, Implementierungs- und Kontrollphase, Konzipierungs- und Umsetzungsprozess), aktuelle Herausforderungen und Perspektiven des Public und Nonprofit-Marketings

4. Semester: Vertiefende Themen der Öffentlichen Praxis

E-Government (5 ECTS)

Regieren und Verwalten mit Hilfe von Informations- und Kommunikationstechniken, rechtliche Rahmenbedingungen des Informationsmanagements und Haftung, Informationssicherheitsmanagementsystem nach IT-Grundschutz

Projektmanagement (5 ECTS)

Grundelemente des Projektmanagements im Phasensystem, Kompetenzbasiertes Projektmanagement

Infrastruktur und Energie - Wahlpflichtmodul (5 ECTS)

Teilmodul Infrastrukturrecht (Baurecht und Bauplanungsrecht, Nationale und europäische Grundlagen des Umweltrechts, Rechtliche Grundlagen der Telekommunikationswirtschaft, Infrastruktur und ihr rechtlicher Rahmen im Straßen-, Schienen- und sonstigen Verkehr) Teilmodul Energie (Netzanschluss und Netzzugang, Rechte und Pflichten des Netzbetreibers und des Netznutzers, Regulierung der Netzentgelte in der Strom- und Gaswirtschaft, Entflechtung des Netzbetriebes, Wettbewerbsrecht, Regulierung, Rechtsfragen EEG, Zusammenspiel von EnWG und EEG, Sonstige Rechtsfragen der Energiewende)

Immobilienmanagement - Wahlpflichtmodul (5 ECTS)

Gegenstand des Immobilienrechts, Immobilienwirtschaft, Erwerb von Immobilien, Vermietung von Immobilien, Betriebswirtschaftliche Aspekte des Immobilienmanagements, Errichtung und Erneuerung, Immobilienwertermittlungsverordnung, Immobilie aus öffentlich-rechtlicher Sicht

Compliance und Risikomanagement - Wahlpflichtmodul (5 ECTS)

Grundlagen, Begriffsklärung, Systematik und Funktion von Corporate Governance, Risikomanagement und Compliance, Rechtliche Rahmenbedingungen von Risikomanagement, Risikomanagement als strategisches Steuerungselement, Besonderheiten des öffentlichen Sektors, Ablauf eines Risikomanagementsystems, Möglichkeiten der Softwareunterstützung, Aktuelle Bezüge

Qualitätsmanagement in der öffentlichen Verwaltung - Wahlpflichtmodul (5 ECTS)

Einführung an Hand einer Musterverwaltung, Qualität und Grundsätze des Qualitätsmanagements, Qualitätsmanagement nach der ISO 9001, Bewertung und Weiterentwicklung im öffentlichen Kontext, Methoden der Qualitätslehre, Qualität und Recht, Integrierte Managementsysteme

5. Semester: Masterarbeit

Erarbeitung der Masterarbeit (18 ECTS)
Kolloquium (2 ECTS)